

ENCUENTRO TALENTO SÉNIOR 2025



5º aniversario



3er aniversario



1er aniversario



Club Cámara de Comercio. Madrid. 12 de noviembre de 2025

ENCUENTRO TALENTO SÉNIOR



53 clientes
27 alianzas



14 entidades



200 séniors



21-108 entidades



TALENTO

SÉNIOR

45-65 años
65-80 años
81 y más

Talento Humano

Diversidad Humana

- Generacional
- Género
- Talento
- Funcional
- Cultural...

**6
RETOS**

1. Desempleo sénior.
2. Diversidad generacional en el empleo.
3. Segundas carreras: Plan futuro profesional
4. Cohesión intergeneracional: Talento júnior + talento sénior.
5. Emprendimiento sénior.
6. Jubilación productiva.

ENCUENTRO TALENTO SÉNIOR



1	Alfredo Bohórquez ALBOR CONSULTOR (organizador: Tf. 629075548), APTASE y ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR
2	Ángel Yague Criado. CEOMA. FORO LIDEA. ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR
3	Ana Bedia. 65ymás. ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR.
4	Belén Casares. BESACARES. RED ALBOR. APTASE.
5	Borja Gilsanz. BGIM. RED ALBOR. APTASE. ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR.
6	César Llórente-López. MOTIVAPEDIA
7	Cristina Rodríguez-Porrero. UDP. FORO LIDEA. ECOSISTEMA TALEN. SÉNIOR
8	Eduardo Ortega. EO ABOGADOS.

9	Evangelina Álvarez de Eulate González. TALENSEN. APTASE.
10	Jesús Sanz. CSA. ECOSISTEMA TALENTO SÉNIOR
11	José Luis Jordana. CEATE. FORO LIDEA
12	José Manuel Azorín. EMANCIPATIC. FORO LIDEA.
13	Juan Miguel Cabello. GEROTRANS. RED ALBOR. APTASE.
14	Julián Corral. APTASE. RED ALBOR.
15	Magdalena Ortega Cutilla. NICE. APTASE.

ALBOR CONSULTOR SLU

Consultoría sénior, gerontológica y de excelencia en gestión: Talento Sénior. Máster Gerontología y Atención Centrada en la Persona. Amigabilidad con personas mayores. Políticas públicas. Diálogo civil y político.



Encuentro oct. 2024. RED ALBOR



Biblioteca ALBOR

BIBLIOTECA
ALBOR

57 publicaciones en Biblioteca ALBOR.

Proyecto: Talento Sénior con alianzas y clientes y sector:

- Talent Sen. Clúster SIVI.
- Acreditación Talento Sénior. APTASE.
- Organizaciones amigables con las personas mayores. CEOMA.
- Máster Gerontología y ACPR. [UNIR](#).
- Diálogo civil y político para el estado de Bienestar. [ACEB](#)

53 CLIENTES



APTASE
ASOCIACIÓN PROFESIONAL
TALENTO SÉNIOR

Ecosistema
Talento Sénior ✓

MADRID



ALZHEIMER





NICE
- ABOGADOS -



Empresas, entidades y administraciones públicas amigables con las personas mayores con CEOMA.



CEOma
Confederación Española de Organizaciones de Mayores

Empresa Amigable
CEOma
Personas Mayores

Entidad Amigable
CEOma
Personas Mayores



GSK

**Registradores
DE ESPAÑA**

**ALBOR
Consultor®**

GEROTRANS

eo
ABOGADOS
ESPECIALIZADOS
EN DERECHO DE
MAYORES

Brunimarsa

Cámara Certifica

foro®
técnico de formación



**Diputación
de Cuenca**



MADRID

BIBLIOTECA
LIDEABiblioteca
LideA

Foro LideA (Liderazgo de mayores),
compuesto por 14 organizaciones:
[Ver documentos LideA publicados](#)
[\(liderazgo, participación,](#)
[estereotipos, voluntariado, empleo,](#)
[pensiones, buen trato periodístico,](#)
[soledad\).](#)

Acervo
INTERGERACIONALCAUMAS
CONSEJO ASOCIADO DE UNIVERSIDADES
DE LA TERCERA EDADCEOMA
Confederación Española de Organizaciones de MayoresALBOR
Consultor®CEATE
Confederación Española
de Aulas de Tercera EdadEULEN
SOCIOSANITARIOS
Estamos por tiMAYORES
UDPemanipaticLares
Compromiso y Solidaridad
con la PersonaSECOTFundación
PILARES
POR LA SOSTENIBILIDADRIAMP
EL PODER DE LOS MAYORESGRUPO
SENDAunir
LA UNIVERSIDAD
EN INTERNET

PROYECTO

"EMPRENDE CON CEOMA"

El proyecto "**Emprende con CEOMA: ambito estatal / IMSERSO -2025.**

Objetivo: facilitar propuestas formativas a personas mayores de 55 años, para que puedan emprender proyectos propios, participar en iniciativas de voluntariado o ejercer como mentores y transmisores de conocimiento intergeneracional.

ACTIVIDADES

- **Estudio necesidades formativas:** Análisis documental, Encuesta, grupos y entrevistas.
- **Guía para promover emprendimiento y mentoring en la jubilación**
- **Programa formativo: presencial y a distancia.**
- **Jornada de difusion de resultados.**



**EMPRENDE
CON CEOMA**
PROGRAMA FORMATIVO 2025

ESTUDIO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN

CONTEXTO: ACTITUD EMPRENDEDORA

- **Beneficios:** bienestar físico y cognitivo. Autoestima.
- **Disposición favorable:** desarrollar proyectos personales o sociales
- **Permite:** continuar aportando valor y mantener autonomía.

BARRERAS:

- Desconocimiento de trámites, inseguridad ante el mercado, dudas sobre la viabilidad y dificultades para planificar.

PROPUESTA: una formación integral y flexible, que combine:

- **Competencias empresariales:** modelos de negocio, gestión económica.
- **Habilidades digitales:** marketing, redes sociales, y
- **Habilidades sociales:** autoconfianza, liderazgo, adaptación al cambio.

GUIA DE AUTOESTUDIO

1. **Actitud emprendedora** en la transición a la jubilación.
2. **Apostar por el talento**, la formación y el emprendimiento sénior.
3. **Participación en programas** de mentoring como voluntario/a.

FORMACIÓN: 100 PARTICIPANTES

- 6 cursos: Emprendimiento sénior.
- 1 curso. Actitud emprendedora (40 horas)
- 1 curso. Introducción al mentoring (15 horas)

JORNADA DE DIFUSIÓN EN MADRID:

27 de noviembre de 2025

!Estás invitad@!



Desempleo sénior

INE 4T 2023:
Desempleo
total
2.830.600
personas.
El desempleo
sénior es el
40,88%.

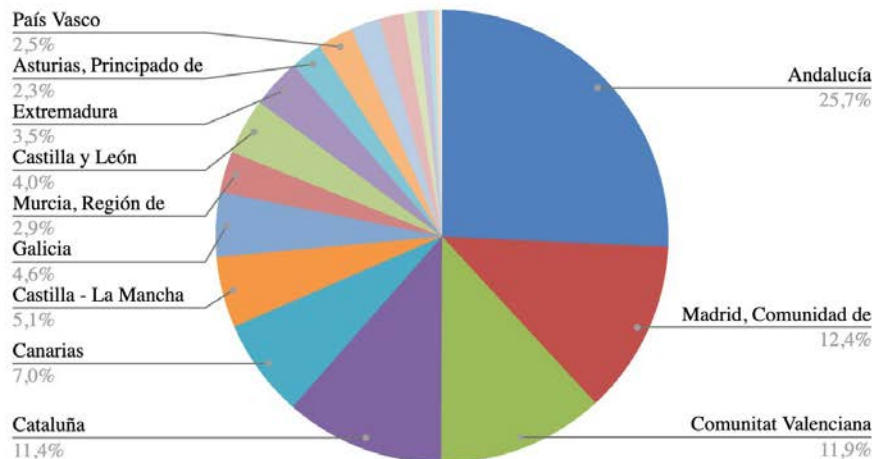
Fuente: INE.

Parados por grupo de edad, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos. 2023T4

1.157.300 personas entre 45 y 65 años en situación de desempleo

Parados/as en valores absolutos	Total 45-65 años
Andalucía	297.800
Madrid, Comunidad de	143.600
Comunitat Valenciana	137.900
Cataluña	131.900
Canarias	81.300
Castilla - La Mancha	58.700
Galicia	53.200
Murcia, Región de	33.900
Castilla y León	46.400
Extremadura	41.000
Asturias, Principado de	26.300
País Vasco	29.100
Balears, Illes	24.200
Aragón	20.300
Navarra, Comunidad Foral de	11.100
Cantabria	8.500
Rioja, La	5.700
Melilla	4.100
Ceuta	2.300
Total Nacional	1.157.300

Total personas paradas 45-65 años. 2023 T4



61.4% en Andalucía, Madrid, Com. Valenciana y Cataluña. El 55,8% son mujeres.

Acreditación Estatal de Talento Sénior

1. Entrevista individual de conocimiento (online de 1 hora)
2. Taller online de evaluación grupal (2 horas)
3. Curso online grupal (2 horas).
4. Comité de acreditación y certificación.



MORIA APTASE 2024



participación sectorial

29 de enero de 2025

Memoria 2024 APTASE

APTASE
TALENTO SÉNIOR

APTASE
ASOCIACIÓN PROFESIONAL
TALENTO SÉNIOR

Los desafíos del siglo XXI.
Los mundos VUCA y BANI



Jesús María Pérez.

27 de enero de 2025

LOS DESAFÍOS DEL SIGLO
XXI (Los mundos VUCA y
BANI)

**Talento sénior
y jubilación**



22 de enero de 2025

Talento Sénior y Jubilación

Decálogo APTASE



9 de octubre de 2024

Decálogo APTASE de
talento sénior y políticas
públicas

CONCILIACIÓN
Por Jesús María Pérez



18 de septiembre de 2024

Conciliación, ¿Palabra
clave o tabú?

Síndrome del impostor.
Por Evangelina Álvarez de
Eulate



14 de agosto de 2024

El síndrome del impostor

APTASE
ASOCIACIÓN PROFESIONAL
TALENTO SÉNIOR

BLOG APTASE
Manejar la
incertidumbre



Eva Pérez de Eulate
Vocal de APTASE.
Consultora TALENTO SEN.
Coach y Mentora

14 de junio de 2024

Manejar la incertidumbre



6 de mayo de 2024

Impulsando la
empleabilidad del Talento
Sénior a través de Alianzas
Estratégicas



**VALOR DEL
TALENTO
SÉNIOR**

RETOS



29 de abril de 2024

Valor del talento Sénior

APTASE
ASOCIACIÓN PROFESIONAL
TALENTO SÉNIOR

Encuentro Aptase 2024



14 de abril de 2024

Encuentro APTASE 2024

APTASE
SOCIACIÓN PROFESIONAL
TALENTO SÉNIOR

to APTASE: El desempleo sénior



13 de marzo de 2024

Magnitudes y evolución del
desempleo sénior en
España



18 pasos APTASE
emprendimiento
Sénior



Parábola de la chistera, el circo
y el emprendimiento sénior

26 de enero de 2024

Crea tu proyecto
empresarial sénior. 18
pasos APTASE



28 de noviembre de 2023

REIMAGINANDO EL
ENVEJECIMIENTO

RETOS



23 de agosto de 2023

Los retos de APTASE



Ecosistema Talento Sénior ✓

El principal Reto del Ecosistema:

Poner en valor el talento sénior en la sociedad y en las organizaciones, mejorando las prácticas privadas y las políticas públicas e impulsando una sociedad mejor con una mayor cohesión intergeneracional.

La composición actual:

14 Organizaciones, alineadas para dar respuestas en distintos ámbitos competenciales

The logo for talentSen features a stylized 'TS' monogram in blue and orange, with a sunburst effect behind the 'S'. Above the monogram are five small orange stars. To the right of the monogram, the word 'talentSen' is written in a blue serif font, with 'talent' in lowercase and 'Sen' in uppercase.

62 entidades

 **asuntos sociales**
 SUMAMOS JUNTOS
 Diputación de Segovia

 **ice**
 competitividad empresarial

 **Sacyl**

 **Servicios Sociales**
 de Castilla y León












[illegible]

ALCAD facility BLUE consulting services coteso CSA eides inetum ARSOFT

LeonResearch telomechanics engineering T Telefonía impulsame UPIntelligence OROi alisys

13 profesionales sénior acreditados/as.

CONOCE NUESTROS SERVICIOS DE TALENTO SENIOR

**Innovación y
cocreación.**



**Digitalización eficiente
y eficaz.**

65YMAS el diario de las personas mayores

El diario líder del segmento sénior en España, presidido por Fernando Ónega, que informa de todo lo que ocupa y preocupa a los mayores.



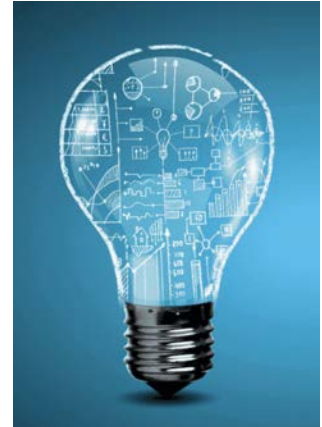
Proyecto: 'El Valor sénior, el futuro es emocionante'

- En colaboración con Cámara de Comercio de España y Fundación Universidad y Empresa
- **Experiencia formativa** en la que los participantes aprenden a identificar y desarrollar competencias personales y profesionales para reconstruir su marca personal, así como conocer cuáles son las habilidades y conocimientos más demandados del mercado laboral actual.

OBJETIVO: Empoderar y dar herramientas a personas mayores de 45 años que se encuentren en situación de desempleo o en búsqueda activa de trabajo. Concienciar a empresas y administraciones públicas del valor del talento sénior.

Reto del desempleo sénior

1. Hay una **desconexión entre el talento júnior y el talento sénior**, siendo necesarios nuevos enfoques intergeneracionales.
2. Para favorecer la sostenibilidad del sistema de pensiones, es necesario **promover el emprendimiento sénior** tanto en personas sénior en situación de desempleo como de jubilación.
3. Es necesario impulsar el **reconocimiento de los/as profesionales sénior**.
4. **Impulsar desde el modelo de concierto social**, actuaciones para fomentar el empleo sénior y la aportación de conocimientos y experiencias de los profesionales sénior en la sociedad.



R E T O S

Propuesta aportada reunión con el equipo de la **Vicesecretaría de Política Social del PP** en el **Congreso de los Diputados**, el 4 de junio de 2025.

Reto del desempleo sénior

Servicio de Aportación Intergeneracional de Talento Sénior, desde la modalidad de concierto social

FASE 1:

Captación y apoyo al emprendimiento del talento sénior (Año 1). Incluye mentorización y acreditación de talento sénior.

FASE 2:

Intervención en la sociedad (A partir del año 2).



Reto del desempleo sénior

Ante la falta de **cohesión intergeneracional**, proponemos un **concierto social desde las Consejerías de Servicios Sociales de las CCAA**, para generar contratación de desempleados/as sénior y promover la aportación de su talento sénior:

- **Con personas jóvenes:** Acoso escolar, soledad, emprendimiento júnior, encuentros de diálogo intergeneracional en centros educativos...
- **Con personas inmigrantes:** Conocimiento de la cultura y formas de trabajo ...
- **Con personas ante el proceso de jubilación:** Envejecimiento saludable, participación en la sociedad, tipos de voluntariado y actividad productiva (emprendimiento...).
- **Con personas ante pérdida del empleo:** Emprendimiento y segundas carreras.
- **En sanidad y servicios sociales:** Apoyo en diversidad generacional, prevención del edadismo y modelos innovadores de apoyos y servicios.
- **Talento júnior y sénior para la sociedad del futuro:** Promover mesas de codiseño para abordar los retos de una sociedad en la que 1 de cada 3 personas tendrá más de 65 años.

**Estamos firmemente comprometidos con
impulsar y reconocer el Talento Sénior en España**

